

IL Cerchio Cooperativa Sociale



# BILANCIO SOCIALE

## 2025

*Insieme, al centro delle persone.*



PERSONE



RELAZIONI



COMUNITÀ



RESPONSABILITÀ



FUTURO

## Sommario

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale .....	3
Informazioni generali sull'ente .....	3
Politiche.....	3
Mission .....	4
Attività Statutarie .....	5
Collegamenti con altri Enti e adesione a società partecipate.....	6
Contesto di riferimento .....	6
Struttura, governo e amministrazione.....	7
Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità' interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente .....	9
Sito web e Canali Social della Cooperativa .....	10
Stakeholder.....	11
Persone che operano per La Cooperativa .....	13
Attività di formazione. ....	13
Contratto di lavoro applicato ai dipendenti.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari .....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità' di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari .....	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	16
Obiettivi e attività Rendiconto delle attività del 2025 .....	17
Attività di raccolta fondi .....	19
Situazione economico-finanziaria (Conto economico riclassificato) .....	20
Altre informazioni .....	22
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo .....	22

## **Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale**

Per la redazione del presente bilancio sociale della Cooperativa Il Cerchio non sono stati adottati standard di rendicontazione, ma viene seguito quanto disposto nel Decreto del Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Tale lavoro comunque è in linea con i bilanci sociali degli anni precedenti, la cui redazione la Cooperativa ha sempre effettuato in ottica di trasparenza e divulgazione delle informazioni inerenti le diverse attività.

## **Informazioni generali sull'ente**

Il Cerchio Società Cooperativa Sociale, con sede legale in Spoleto (PG), Via F.A. Amadio, 21, C.F./P.I. 01517980544 è una Cooperativa Sociale che opera nella Zona Sociale n.9 dell'Umbria, composta dai comuni di Spoleto, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi e Giano dell'Umbria.

Oltre alla sede legale, come anche registrato in visura camerale, la Cooperativa Il Cerchio opera anche nelle seguenti sedi:

- Spoleto (PG) - Via Flaminia, 3 - Sede Amministrativa;
- Spoleto (PG) - Via P. Falchi, 15/17 - Struttura Residenziale e semiresidenziale per Anziani non autosufficienti fino settembre 2021;
- Spoleto (PG) - Via Rocco Chinnici - Struttura Residenziale e semiresidenziale per Anziani non autosufficienti e autosufficienti da ottobre ad oggi
- Spoleto (PG) - Via della Repubblica, snc - Asilo Nido e Scuola per l'Infanzia "Città Domani";
- Castel Ritaldi (PG) - Via Salvo D'acquisto, snc - Asilo Nido Il Cerchiolino/Giocamondo;
- Spoleto (PG) - Fraz. Morgano - Comunità Educativa per Minori e Bambino con Genitore Uffa Sos;
- Giano dell'Umbria (PG) - Via Fulvio Sbarretti, snc - Centro Diurno Socio-Riabilitativo ed Educativo L'Isola che c'è;
- Spoleto (PG) - Via Evangelisti Torricelli - Asilo Nido Favolandia;
- Spoleto (PG) - Piazza Vittoria, 5 - Struttura Residenziale per il Dopo di Noi e Comunità Alloggio;
- Spoleto (PG) - Viale Trento e Trieste, 201 - Gruppi Appartamento per Anziani Autosufficienti Residence Europa.

## **Politiche**

La Cooperativa ha attuato una riflessione profonda e partecipata della propria politica. Viene riesaminata annualmente dalla sua prima redazione. I cambiamenti in atto a livello sociale, economico e legislativo e di assetto interno alla cooperativa, ci fanno continuamente riflettere sulla necessità di rivedere in maniera critica i vari passaggi che la compongono. Dopo un'attenta analisi abbiamo deciso di confermare le politiche già in essere che include la *mission* della Cooperativa.

## **Mission**

La Cooperativa sociale Il Cerchio:

Progetta, gestisce, promuove servizi alla persona e di socializzazione principalmente nel territorio di Spoleto, Campello, Castel Ritaldi e Giano dell'Umbria, in stretta collaborazione con le realtà pubbliche, con il non-profit e con il privato, cittadini e famiglie al fine di creare sinergie che favoriscano la concreta integrazione di ciascun utente. Favorisce la soggettività e la responsabilità dell'utente e i processi di responsabilizzazione di ciascuno rispetto alla propria situazione ed alle proprie capacità. Sostiene il territorio anche attraverso la creazione e gestione di servizi in forma privata e accreditata sempre calibrati sul bisogno, privilegiando la metodologia della concertazione. In particolare questi servizi si riferiscono a specifiche aree sociali che la Cooperativa Il Cerchio individua in: disagio mentale, disabilità psico-fisico, minori, prima infanzia, anziani, stranieri richiedenti asilo, dipendenze e disagio sociale. Gestisce i servizi con modalità di lavoro per progetti globali ed individuali favorendo: il lavoro in equipe, la supervisione e l'informazione dal "basso in alto" (bottom-up) e dall' "alto in basso" (top-down), la crescita di ogni singolo operatore, il tutto all'interno di procedure certe, chiare e duttili che garantiscano la qualità dell'intervento, la tutela dell'ambiente circostante e la salute e sicurezza dell'operatore. Utilizza la documentazione, la formazione permanente, l'aggiornamento e la circolarità dell'informazione, inteso come scambio di conoscenze, abilità ovvero risorse personali, competenze per la crescita professionale tra gli operatori in quanto fondamentale per le garanzie di qualità nei confronti dell'utente. Favorisce e promuove una particolare cultura del lavoro, attraverso una rete di imprese sociali anche agricole, sia promosse dalla Cooperativa stessa sia attraverso quelle espressione della società civile, dove viene dato un ruolo fondamentale alle caratteristiche di persone con svantaggio, favorendo un'impostazione in cui è il lavoro ad andare incontro alle possibilità reali delle persone.

## **Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza**

La Direzione della Cooperativa si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento del sistema integrato qualità, ambiente e sicurezza, al fine di accrescere le proprie prestazioni operative, ambientali e di salute e sicurezza, in un'ottica *risk-based thinking* essenziale per il conseguimento di un efficace sistema di gestione integrato, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali della Cooperativa stessa. Rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti della Cooperativa e si impegna affinché:

1. Fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza e ambiente siano considerati dei contenuti essenziali;
2. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente al fine di sviluppare e mantenere una cultura positiva in ambito sicurezza e ambiente ed incoraggiare stili di vita

sani fuori e dentro i luoghi di lavoro e rispettosi per l'ambiente, anche attraverso la costante consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;

3. vengano definiti obiettivi, e si realizzino programmi di tutela dell'ambiente, eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi, introducendo nuove metodologie di lavoro più sicure e salubri, al fine di prevenire inquinamento, infortuni e malattie professionali e che tutta la struttura della Cooperativa (dirigenti, responsabili, coordinatori, preposti, operatori, lavoratori collaboratori ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati

4. L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;

5. Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività

lavorative, comprese le emergenze ambientali e/o sicurezza;

6. Siano soddisfatti tutti i requisiti applicabili, i propri obblighi di conformità, sia cogenti, che sottoscritti;

7. Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e di salvaguardare l'ambiente, prevenendo l'inquinamento in tutte le matrici ambientali. Siano indirizzate a tale scopo la progettazione, la conduzione e la gestione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, delle macchine e attrezzature utilizzate e la gestione dei rifiuti connessa;

8. tutti gli operatori possano lavorare positivamente, garantendo risorse e supporto ai servizi, sia al fine della qualità delle attività svolte, che della prevenzione di inquinamento, infortuni e malattie professionali.

La Cooperativa individua nella tutela dell'ambiente e nella sicurezza e prevenzione un ulteriore strumento di qualità improntata anche al benessere degli Utenti finali, ottimizzando processi e procedure che tengono conto delle loro esigenze e del loro diritto ad essere accompagnati nei vari e diversificati percorsi di vita. La Cooperativa, infatti, ha piena consapevolezza che il benessere degli Operatori e dell'ambiente in cui vivono è anche il benessere degli Utenti. Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Il Cerchio ha esplicitato la politica per la qualità, ambiente e per la salute e la sicurezza a tutto il Personale attraverso il presente documento.

### **Attività Statutarie**

Progettazione ed erogazione di servizi sociali, assistenziali, socio-sanitari ed educativi in regime residenziale, semiresidenziale e domiciliare rivolti alla persona (anziani, minori, disabili, soggetti psichiatrici, svantaggiati e dipendenze) e alla comunità. Progettazione ed erogazione di servizi educativi per l'infanzia – nidi d'infanzia.

Progettazione ed erogazione di servizi accoglienza, integrazione e tutela rivolta a

richiedenti asilo, rifugiati e umanitari.

## **Collegamenti con altri Enti e adesione a società partecipate**

La Cooperativa aderisce a:

- ARIS Formazione e Ricerca con sede a Perugia (partecipiamo il CDA con la Presidente della Cooperativa Il Cerchio);
- Consorzio Palomar, Consorzio di Cooperative Sociali di tipo A operante in una parte del territorio della USL Umbria Distretto n. 2 e di cui ne rappresentiamo la Presidenza;
- Consorzio Umbria Fidi;
- Hopen Up srl di Perugia – Start-up nel campo della disabilità
- Noi Coop soc.coop.
- Welfare Umbria Soc. cons.
- Consorzio Umbria Homecare coop. soc.

Inoltre, la Cooperativa collabora con moltissime Associazioni di Promozione Sociale ed Organizzazioni di Volontariato presenti nella Zona Sociale n.9 dell'Umbria come si evince nel capitolo degli Stakeholder.

## **Contesto di riferimento**

La situazione economica della nostra regione ha risentito negli ultimi periodi, soprattutto quello post pandemico, del momento generale di crisi che ha portato anche nella città di Spoleto e negli altri comuni dell'Ambito Territoriale n.9 (Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi e Giano dell'Umbria) una diminuzione della disponibilità economica delle famiglie, andando ad impattare nei servizi privati, in cui sono i cittadini a dover provvedere in maniera diretta al pagamento della relativa retta. Analizzando la nostra zona sociale da un punto di vista demografico, possiamo facilmente osservare come questa sia una delle componenti che maggiormente ne determinano ed influenzano lo sviluppo. Le trasformazioni – quantitative e qualitative – della composizione della popolazione hanno un impatto sia sulla sfera sociale in termini di comportamenti e relazioni tra gli attori che sul mondo economico-produttivo.

A livello macro vi sono inoltre cambiamenti in atto che stanno modificando a fondo lo scenario all'interno del quale prendono forma i bisogni di salute degli individui:

- la diffusione di problematiche e patologie cronico-degenerative a carattere invalidante, causate in parte rilevante dall'invecchiamento medio della popolazione;
- mutamenti della struttura sociale, aumento del disagio e delle marginalità;
- la diffusione di approcci multidimensionali alle patologie sociali e sanitarie che fanno emergere la natura multidimensionale di molti problemi come la malattia mentale o il disagio minorile e non ultimo problemi legati all'azzardopatia;
- l'emergere di una crescente sensibilità e attenzione da parte dei cittadini e

dei beneficiari dei servizi nei confronti della qualità e della completezza dei servizi che induce a un aumento delle richieste e della pressione nei confronti di approcci olistici e presa in carico.

- Incentivazione delle pratiche di partecipazione nella gestione dei servizi adottando le metodologie di amministrazione condivisa ai sensi dei cambiamenti legislativi nazionali e regionali;
- Crescente domanda di servizi qualificati rispetto all'infanzia, adolescenza e alle loro famiglie.

Questi processi hanno aumentato in modo crescente l'esigenza di fornire servizi socio-sanitari sociali e educativi in modo integrato, facendo acquisire al tema dell'integrazione una rilevanza che in passato non aveva avuto. In futuro, accanto ai servizi tradizionali e storici, sarà necessario esplorare nuovi ambiti per rispondere con crescente congruenza e tempestività ai sempre nuovi bisogni della collettività, per realizzare un welfare universalistico che renda esigibili i diritti di tutti.

## **Struttura, governo e amministrazione**

### **Consistenza e composizione della base sociale.**

La Cooperativa Sociale Il Cerchio ha una forte base sociale, composta da soci ordinari, soci professionisti non subordinati e soci volontari. Come da statuto, il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della Cooperativa nonché i soci svantaggiati così come definiti dalle leggi vigenti e soprattutto quelle dal 2017 hanno ridefinito l'assetto degli Enti del Terzo settore e, che comunque possano collaborare al raggiungimento dello scopo sociale con la propria attività lavorativa o professionale. L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della Cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della Cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo. Inoltre, le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

Relativamente alla governance generale della cooperativa e agli strumenti di indirizzo, di programmazione e progettazione si individuano:

- **L'assemblea dei soci** che si riunisce di norma due volte l'anno in occasione della presentazione ed approvazione del bilancio per l'illustrazione del rendiconto di metà anno e di quelli che sono gli obiettivi strategici;
- Gli **Incontra soci** che sono convocati e condotti dalla presidente, con il supporto delle figure responsabili degli specifici temi posti all'ordine del giorno; ai coordinatori viene chiesto l'impegno a riportare le tematiche affrontate all'interno dei servizi. Innescati e modulati da temi e questioni che impattano sulla vita della cooperativa, gli incontrasoci sono occasioni

informative, di divulgazione e di aggiornamento, consentono di porre domande, facilitano il confronto e la preparazione delle assemblee, sono pertanto momenti di comunicazione, di interazione e di partecipazione che mirano al coinvolgimento di soci, lavoratori e volontari. Sono convocati di norma tre volte l'anno per attuare una continua comunicazione con i soci e lavoratori della cooperativa. In generale uno di questi incontri avviene nel periodo aprile/maggio in occasione dell'illustrazione del bilancio.

- **Il Consiglio di Amministrazione** che si riunisce di norma con cadenza bimestrale;
- **Il Tavolo di coordinamento**, programmazione e progettazione.

Il tavolo di coordinamento, programmazione e progettazione ha la funzione di discutere, istruire e fornire elementi per una corretta valutazione delle decisioni tecniche e strategiche da assumere in seno al C.d.A. ed è convocato dal Direttore Generale (DIR GEN) che stila l'Ordine del Giorno. Il tavolo di norma settimanalmente viene convocato in base ad un Ordine del Giorno prestabilito così come per almeno tre o quattro settimane programmate. Possono esistere anche situazioni non programmate come ad esempio gare, ecc. Tali situazioni devono essere comunicate al Dir. Gen. entro la settimana precedente la riunione al fine di poter programmare l'Odg e la riunione stessa. Di fatto ciò è possibile in un'ottica di agenda aperta inserendo pertanto argomenti nuovi non precedentemente programmati divenuti improvvisi a seguito di eventi. Il Direttore Generale decide chi deve partecipare al tavolo di coordinamento, programmazione e progettazione.

Gli amministratori in carica risultano essere:

Composizione organo amministrativo.

BANCONI SERENELLA - PRESIDENTE – LEGALE RAPPRESENTANTE

- Dal 24/05/2024 al 31/12/2026

BONILLI EMANUELE VICE -PRESIDENTE - Dal 24/05/2024 al

31/12/2026 CRETONI ROBERTO - CONSIGLIERE Dal 24/05/2024 al

31/12/2026 MORRICCHINI VITTORIA - CONSIGLIERA Dal

24/05/2024 al 31/12/2026 DONATI MONICA - CONSIGLIERA Dal

24/05/2024 al 31/12/2026

MANCINI MATTEO - CONSIGLIERE Dal 24/05/2024 al 31/12/2026

GIOCONDI CRISTIANO CONSIGLIERE Dal 24/05/2024 al 31/12/2026

Il controllo contabile è effettuato da un Collegio sindacale composto da n. 3 membri effettivi e due supplenti.

Attualmente risultano essere in carica i sindaci effettivi:

- PALLINI MICHELE, nato a Foligno (PG) il 18/02/1981,
- CHIANELLA PRIMO, nato a Spoleto (PG) il 12/03/1949,
- PROIETTI MARIA ANTONELLA, nata a Spoleto (PG) il 10/11/1964,

I sindaci supplenti sono:

- PIMPINICCHIO NATALINA, nata a Spoleto (PG) il 07/05/1958,
- CASTELLANI FRANCESCO, nato a Bagnoregio (VT) il 15/02/1968,

**Il Responsabile Servizio Prevenzione e protezione (RSPP)** – Art. 31, comma 1, D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81

BARBARA PAOLONI nata il 21/01/1978 Residente in VIA SAN DONINO16, 06012 CITTÀ DI CASTELLO (PG)

\*\*\*

**Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/2001**

BARBARA PAOLONI nata il 21/01/1978 - Residente in VIA SAN DONINO16, 06012 CITTÀ DI CASTELLO (PG)

ENRICO ACHILLE D'ANGERIO nato a Genova il 4 marzo 1968 - Residente in Spoleto (PG) – Via M. Laureti 62

\*\*\*

**DPO - Data Protection Officer – la gestione dei documenti previsti dal REGOLAMENTO UE 2016/679 - GDPR**

FRANCESCA VANNOZZI nata a Rieti il 13.04.1981 –

**Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità' interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente**

La Cooperativa Sociale Il Cerchio, a norma di legge e ai fini di incentivare la partecipazione degli associati alla vita dell'organizzazione, approfondire aspetti sulla democraticità organizzativa e consentire a tutti di poter esprimere liberamente il proprio pensiero, svolge annualmente almeno una assemblea ordinaria dei soci, in cui viene dato libero spazio ai soci, i quali hanno la possibilità di parlare all'intera assemblea. Solitamente l'assemblea dei soci viene corredata da alcuni incontri denominati "Incontrasoci", specifici eventi in cui la classe dirigente incontra la base sociale e vengono approfonditi gli argomenti che verranno trattati nell'assemblea. Gli Incontrasoci sono anche organizzati ogni qualvolta vi sia bisogno di comunicare qualcosa di rilevante a tutti i soci.

La Cooperativa Il Cerchio, per incentivare il flusso delle comunicazioni da e verso i

propri soci si è dotata di alcuni importanti strumenti:

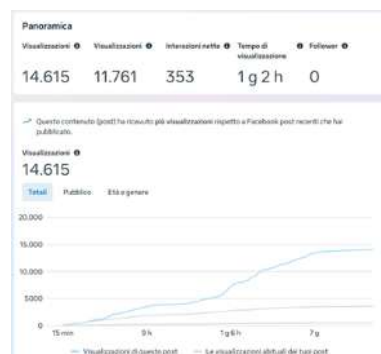
- Uno smartphone con WhatsApp e in cui vengono memorizzati i numeri di tutti i soci ma anche dei lavoratori. In questo modo, tramite apposite liste broadcast è possibile inviare facilmente dei messaggi istantanei a tutti gli interessati;
- Gruppi WhatsApp di lavoro. Ogni servizio della Cooperativa è dotato di un apposito gruppo WhatsApp in cui far transitare le informazioni rilevanti per tutte le persone che collaborano nella buona riuscita di quello specifico servizio e per il benessere dell'utente finale;
- Caselle E-mail. La Cooperativa ha memorizzato nel proprio sistema tutti gli indirizzi e-mail dei lavoratori, in modo da poter utilizzare anche questo canale per far transitare delle comunicazioni importanti;
- Giornalino NON SOLO FRA DI NOI. La Cooperativa Il Cerchio mantiene e gestisce un piccolo giornalino, redatto dai ragazzi dei centri diurni per disabili, in cui poter riportare anche le notizie rilevanti per la base sociale. Il giornalino viene diffuso all'interno dei nostri servizi, sui Social Network e tramite distribuzione "a mano" da parte appunto dei centri diurni per disabili.

### **Sito web e Canali Social della Cooperativa**

La Cooperativa, nell'ambito della comunicazione interna ed esterna, ha realizzato e mantiene aggiornati un sito web (raggiungibile all'indirizzo [www.ilcerchio.net](http://www.ilcerchio.net)) ed alcune pagine social (Facebook, Instagram e LinkedIn), in cui quotidianamente vengono pubblicate news sulle attività svolte nei vari servizi, novità rilevanti e tutto ciò che riguarda la vita della Cooperativa Il Cerchio.

**Sito Web** – Nel 2025 il sito web ha ricevuto 10.344 visite (+35% rispetto allo scorso anno) da parte di circa 7.699 utenti differenti. Nel complesso le pagine sono state visualizzate per 46.679 volte. La pagina più visitata (oltre l'home page) è "I nostri servizi", con 5.770 visite. L'aumento delle visite al nostro sito web è dovuto anche grazie all'implementazione di un blog in cui vengono approfondite le notizie pubblicate sui canali social (blog visitabile a questo link <https://ilcerchio.net/ultime-news/>).

**Facebook** – La pagina Facebook della Cooperativa nel 2025 ha acquisito 853 nuovi follower, arrivando a 9.918 persone che hanno scelto di seguirci. Di fatto rispetto a organizzazioni simili (cooperative o associazioni) la nostra è una delle pagine più seguite nella nostra regione. Nel complesso la pagina ha generato 20.999 interazioni. Il contenuto che ha generato più interazioni è stato quello relativo agli auguri di Natale da parte degli atleti del team sportivo, che ha generato 14.615 visualizzazioni e 353 interazioni.



**Instagram** – Il profilo Instagram è cresciuto di n.83 follower, arrivando a quota 1.209. Il contenuto che ha generato il maggior numero di interazioni è quello relativo alla Skin Routine con i ragazzi del centro diurno Millecose, che ha ottenuto 18.188 visualizzazioni e 352 interazioni.

**LinkedIn** - La pagina LinkedIn nella Cooperativa nel 2025 ha acquisito 3 follower. Il contenuto maggiormente visualizzato, oltre ai post relativi agli annunci di lavoro, è stato quello di invito all'even è quello relativo all'evento "*Un patto di comunità: strategie partecipative contro il gioco d'azzardo*", visto per 111 volte e che ha raccolto 11 interazioni.

## **Stakeholder**

Il settore di attività della Cooperativa Il Cerchio è quello dei servizi sociali, sanitari, socio-sanitari, educativi e comunitari. I portatori di interesse e le collaborazioni sono molteplici ed ognuno di loro attende standard di qualità sicuramente differenti. Gli interessi e le aspettative dei portatori di interesse verso la cooperativa varia a seconda della loro natura.

La strategia di interazione con questi soggetti per la Cooperativa riguarda la possibilità di attivare quel lavoro di rete così tanto importante quando si parla di servizi sociali. Infatti promuovere una buona rete significa innanzitutto aumentare la qualità degli interventi e intensificare l'attenzione del territorio e delle sue basi solidali sui servizi in essere. Molti dei servizi svolti con la USL Umbria n.2, avvengono ad oggi attraverso il Consorzio Palomar.

Per comodità di lettura e per meglio analizzare il quadro complessivo, gli stakeholder della Cooperativa sono stati suddivisi in interni ed esterni e enunciati insieme alle loro aspettative.

### **STAKEHOLDERS ESTERNI:**

- Utenti, loro familiari e loro associazioni **ASPETTATIVE:** avere servizi di qualità, ad un costo contenuto e con garanzia di supporto tecnico/specialistico adeguato. Garanzia sul rispetto dei requisiti di legge. La cooperativa Il Cerchio si impegna a favorire la partecipazione dei familiari degli utenti e delle loro associazioni nelle attività di programmazione e valutazione dei servizi.
- Clienti (Enti committenti) Comuni; Provincia; Regione; Aziende USL; Consorzi; altri enti pubblici e/o soggetti privati. **ASPETTATIVE:** avere servizi di alta qualità ed un prodotto affidabile. Continuità nel rapporto e rispetto dei tempi previsti. Garanzia di assistenza continua e professionale. Garanzia sul rispetto dei requisiti di legge e corretta gestione della documentazione. Efficienza nelle comunicazioni. Con gli Enti Committenti la Cooperativa Il Cerchio intende consolidare i rapporti di collaborazione già in atto, potenziando la progettazione congiunta, la collaborazione in fase di realizzazione dei progetti, la valutazione e la ri-

progettazione degli interventi. La Cooperativa Il Cerchio si impegna ad operare nel rispetto delle prescrizioni legislative ambientali e di sicurezza nei limiti di applicabilità previsti dai diversi contratti di appalto.

- Fornitori ASPETTATIVE: continuità del rapporto e puntualità nei pagamenti, condivisione dei progetti e strategie aziendali.
- Concorrenti ASPETTATIVE: lealtà nei rapporti.
- Tessuto economico circostante ASPETTATIVE: sussistenza della filiera.
- Aziende/Comunità Circostanti ASPETTATIVE: Assenza di impatti rilevanti nell'ambiente circostante i siti della Cooperativa, che possano determinare inquinamento. Garanzia sul rispetto dei requisiti di legge in merito a SSLL, Igiene, Ambiente. La cooperativa Il Cerchio è un'impresa socialmente responsabile e pertanto si impegna a promuovere lo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali, valorizzando ed accrescendo le risorse presenti nel territorio. La mission aziendale è integrata con gli obiettivi imprenditoriali all'interno del documento di Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e Sicurezza.
- Ente di certificazione ASPETTATIVE: uso corretto del marchio e chiarezza nei rapporti; comunicazioni tempestive in caso di provvedimenti giudiziari che coinvolgono l'organizzazione.
- Enti di controllo/Istituzioni (Stato, Regione, Comune) ASPETTATIVE: Conformità legislativa e prescrittiva, ovvero garanzia sul rispetto dei requisiti di legge cogenti (Permessi, licenze ed altre forme di autorizzazioni).
- Altre Cooperative collegate, Consorzi di appartenenza, Associazioni Di Categoria, Partner Associazioni e altri soggetti del no-profit ASPETTATIVE: Possibilità di business- Disponibilità dell'azienda a collaborare a strategie di marketing di una rete di aziende del territorio.

La cooperativa Il Cerchio si impegna a costruire una rete di organizzazioni no-profit con le quali lavorare insieme, al fine di garantire un reciproco sviluppo.

#### STAKEHOLDERS INTERNI:

- Soci/Dirigenza/Funzioni Apicali. ASPETTATIVE: Continuità occupazionale: continuità del rapporto, disponibilità nel rapporto e puntualità nei pagamenti. Sicurezza personale in termini di rischi "zero" per la sicurezza, la salute e l'ambiente circostante. Continuità del business, ovvero Garanzia di continuità nell'erogazione servizi (assenza di rischi per interruzione attività/sospensione servizi). Redditività aziendale che garantisca la remunerazione dei soci lavoratori, capacità di cogliere vantaggi competitivi ad eventuali opportunità (accesso a finanziamenti, gare d'appalto, accesso ad agevolazioni per aziende certificate, prodotti assicurativi, bancari, fidejussioni etc.). Immagine della Cooperativa elevata, ovvero "sana" ed attenta all'evoluzione dei mercati, attenta alle tematiche sentite del territorio (assenza di criticità segnalate dall'esterno inerenti l'organizzazione). Conformità a leggi e disposizioni cogenti, che accresca

la credibilità aziendale verso l'esterno e tutelati sia legale rappresentante e dirigenza, sia la proprietà da sanzioni penali, pecuniarie e interdittive previste da normative applicabili. La cooperativa Il Cerchio è sempre volta all'ascolto dei propri soci, con particolare riferimento alla loro livello di salute e sicurezza. In tal senso, promuove sempre momenti di ascolto dei lavoratori, direttamente, o tramite i propri rappresentanti eletti.

- RLS, SINDACATI ed Associazioni datoriali ASPETTATIVE: garanzia del rispetto dei diritti previsti nel D. Lgs 81/08; adeguatezza delle risorse a disposizione. Adeguato sistema di scambi informazioni, adeguatezza dei flussi informativi.

## Persone che operano per La Cooperativa

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per la Cooperativa.

La Compagine sociale al 31.12.2025 è così ripartita:

Anno	2021	2022	2023	2024	2025		
					totali	di cui	
						maschi	femmine
<b>Occupati</b>							
Soci lavoratori	213	232	226	224	205	41	164
Soci Professionisti	1	1	1	1	1	1	-
Dipendenti/altre tipologie	102	94	95	111	103	10	93
<b>Totale</b>	316	<b>327</b>	<b>322</b>	<b>336</b>	<b>309</b>	52	<b>257</b>
Soci Volontari	31	31	36	37	42	12	30

È Altresì presente n. 1 Socio Finanziatore (CoopFond)

La sezione B della Cooperativa è così composta:

n. PERSONE SVANTAGGIATE SOCI E NON SOCI: 2

n. DIPENDENTI NON SOCI: 2

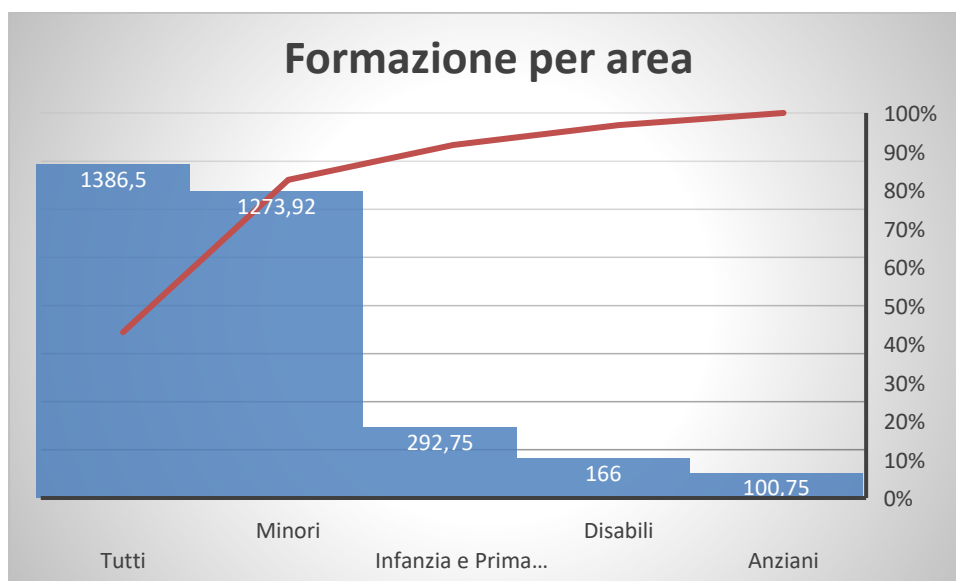
Rispetto all'anno precedente il totale del personale impiegato è complessivamente diminuito di 27 unità lavorative (-8%). Per quanto riguarda la compagine sociale, vi è stata la diminuzione di n.19 soci lavoratori (-8,5%) poiché a fronte dell'ammissione di n.4 nuovi soci lavoratori vi sono state n.23 dimissioni e recessi da socio lavoratore. Sono aumentati di n.5 unità i Soci Volontari (+13,5%). Inoltre, sono stati assunti n.32 lavoratori dipendenti e n.23 lavoratori dipendenti in somministrazione e sono stati avviati n.30 tirocini extracurricolari principalmente nell'ambito del Servizio SAL, del progetto PNRR e del progetto SAI. Nell'anno 2025 i lavoratori appartenenti alla categoria "Dipendenti ed altre tipologie" sono diminuiti di n.8 unità (-7,2%)

## Attività di formazione.

Nel 2025, se escludiamo i corsi di formazione obbligatoria, sono state svolte n. **3.219,92** ore di formazione.

Di seguito, nella tabella il riepilogo dei Corsi effettuati nei vari settori:

<b>Settore</b>	<b>Titolo Corso</b>	<b>Ore Svolte</b>
Anziani	Addestramento Rp Casa Bianca	9,75
Anziani	Addestramento Rp Terraia	24
Anziani	Bloccaggio carrozzine	19
Anziani	Caffè Alzheimer	48
Disabili	Addestramento/Supervisione Isola che c'è	166
Infanzia e Prima Infanzia	Corso ANCI	18
Infanzia e Prima Infanzia	Corso Formazione LIM	14
Infanzia e Prima Infanzia	Corso sul pregrafismo	62
Infanzia e Prima Infanzia	La lettura che meraviglia	2
Infanzia e Prima Infanzia	La meraviglia del corpo che si muove	2
Infanzia e Prima Infanzia	Lo Stem come fonte di meraviglia	2
Infanzia e Prima Infanzia	Manutenzione attività educativa	8
Infanzia e Prima Infanzia	Oasi Educative	6
Infanzia e Prima Infanzia	Ogni bambino ha diritto a una comunità	4
Infanzia e Prima Infanzia	Progetto 0-6	105,5
Minori	Formazione/Supervisione UFFA sos	920,17
Minori	Progetto "Pippi"	160
Minori	Supervisione minori	124,5
Minori, Infanzia e Prima Infanzia	Disostruzione vie aeree superiori in età pediatrica	138,5
Tutti	Corso Alta Formazione ARIS	659
Tutti	Corso Formazione COORDINATORI e REFERENTI	377,5
Tutti	Disfagia	350



Per quanto riguarda i programmi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro nel 2025 è stata portata a termine la formazione prevista come da elenco:

- corso sicurezza secondo Accordo Stato Regioni per i lavoratori assunti/tirocini/personale non dipendente – 48 persone (corso parte generale);
- corso sicurezza secondo Accordo Stato Regioni per i lavoratori assunti/tirocini– 48 persone (corso parte specifica);
- Aggiornamento quinquennale corso sicurezza secondo Accordo Stato Regioni lavoratori – 17 persone.
- Corso Preposto Accordo Stato Regioni– 5 persone
- Corso Preposto aggiornamento Accordo Stato Regioni– 14 persone
- Formazione antincendio livello II per N. 18 persone
- Aggiornamento formazione antincendio livello II per N. 15 persone;
- Aggiornamento formazione antincendio livello III per N. 7 persone;
- Formazione primo soccorso per N. 23 persone;
- Aggiornamento formazione primo soccorso per N. 23 persone;
- Corso di aggiornamento per RLS, 8 ore annuali – N. 3 persone

In data 24 maggio 2025 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale l'Accordo 17 aprile 2025 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in materia di formazione per la salute e sicurezza sul lavoro, adottato ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008, che sostituisce e accorpa i precedenti Accordi vigenti. L'Accordo è entrato in vigore il 24 maggio 2025 e prevede un periodo transitorio di 12 mesi per l'adeguamento, con termine al 24 maggio 2026.

L'Accordo introduce una riorganizzazione complessiva della formazione obbligatoria, definendo durata, contenuti minimi, modalità di erogazione e aggiornamento dei percorsi formativi. In particolare, tra le principali novità si segnalano:

- Accordo "unico" che riordina e sostituisce i precedenti accordi in materia;

- introduzione/strutturazione della formazione obbligatoria per i datori di lavoro (con indicazioni su durata e aggiornamento);
- conferma e rafforzamento delle regole per i preposti (aggiornamento biennale e vincoli sulle modalità);
- maggiore dettaglio su contenuti minimi, verifiche e tracciabilità della formazione;
- criteri più puntuali per videoconferenza sincrona / e-learning e relative condizioni di utilizzo.
- La Cooperativa ha preso atto delle novità introdotte dal suddetto Accordo e provvederà ad adeguare il proprio piano formativo nel rispetto dei termini transitori previsti, mantenendo nel frattempo la validità della formazione già effettuata, ove conforme ai requisiti previgenti

### **Contratto di lavoro applicato ai dipendenti**

Per tutti i lavoratori (soci, dipendenti e collaboratori) della Cooperativa Il Cerchio viene applicato il CCNL delle Cooperative Sociali

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

L'azione di volontariato per la Cooperativa Il Cerchio si esprime con il proprio apporto nei servizi, nella partecipazione attiva e nelle relazioni. In particolare, i volontari svolgono attività di supporto rispetto l'operato dei lavoratori. I volontari cedono la propria opera a titolo gratuito.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità' di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

I Consiglieri del CdA non percepiscono nessun compenso per l'incarico specifico. Ricevono invece compensi i membri del Collegio dei Sindaci e i membri dell'Organismo di Vigilanza. I soci volontari percepiscono rimborsi chilometrici qualora svolgano attività particolari in cui necessita uno spostamento importante.

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

Il rapporto tra la retribuzione minima lorda mensile del lavoratore della Cooperativa Il Cerchio livello A1 e la retribuzione massima lorda mensile del livello F2 della Cooperativa Il Cerchio non supera è pari a 1,84.

## **Obiettivi e attività Rendiconto delle attività del 2025**

### **MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI GENERALI**

#### **– Struttura di Via Pietro Falchi – Attivazione del servizio di Residenza Protetta già autorizzato all'esercizio**

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha partecipato a un avviso pubblico emanato dalla ASL Umbria n. 2 finalizzato all'individuazione di una struttura idonea all'allocatione di un servizio residenziale già attivo sul territorio e destinato alla popolazione anziana, attualmente operante presso la Residenza San Paolo di Terraia.

La Cooperativa ha formalizzato la propria disponibilità mettendo a disposizione la struttura di Via Pietro Falchi, già autorizzata all'esercizio per la tipologia di servizio prevista. A seguito della valutazione positiva da parte dell'Azienda Sanitaria, la proposta è stata accolta.

Le attività di pianificazione organizzativa e logistica sono attualmente in corso e si prevede che il trasferimento del servizio possa avvenire nel primo semestre dell'anno 2026, compatibilmente con i tempi tecnici necessari all'adeguamento organizzativo e operativo.

#### **– Servizi per la prima infanzia – Avvio di un percorso di amministrazione condivisa con il Comune di Spoleto**

Nel corso dell'anno è stato avviato un percorso di amministrazione condivisa, ai sensi della normativa vigente in materia di collaborazione tra enti pubblici e Terzo Settore, con il Comune di Spoleto, finalizzato alla gestione integrata dei servizi educativi rivolti alla fascia della prima infanzia.

Nell'ambito di tale percorso la Cooperativa ha presentato una proposta di co-progettazione orientata al rafforzamento dell'offerta educativa territoriale a favore di bambini e famiglie. La proposta è stata approvata dall'Amministrazione comunale e ha consentito l'attivazione di un nuovo servizio educativo denominato "Sezione Primavera di Eggi". Il progetto ha inoltre permesso di consolidare e stabilizzare, all'interno del medesimo quadro di amministrazione condivisa, la gestione di servizi già esistenti, in particolare:

il Nido d'infanzia "Il Bruco" di San Giacomo; il servizio di sostituzione del personale educativo del Comune di Spoleto. La durata dell'accordo di collaborazione è prevista per cinque anni, con possibilità di rinnovo per ulteriori cinque anni, garantendo pertanto una prospettiva di maggiore stabilità organizzativa e programmatica per i servizi educativi coinvolti.

#### **– Carenza di personale qualificato con profilo di Operatore Socio-Sanitario (OSS)**

Nel corso dell'anno è stata rilevata una significativa criticità legata alla disponibilità di personale qualificato con profilo di Operatore Socio-Sanitario (OSS), figura professionale essenziale per l'erogazione dei servizi sociosanitari gestiti dalla Cooperativa. Al fine di contribuire al rafforzamento dell'offerta di personale qualificato sul territorio, la Cooperativa ha promosso l'attivazione, nel territorio di

Spoletto, di un corso di formazione per Operatori Socio-Sanitari, in conformità alla normativa regionale vigente in materia di formazione professionale. Il corso è stato attivato attraverso l'ente di formazione ARIS Formazione e Ricerca e registra la partecipazione di circa trenta iscritti. Il percorso formativo è attualmente in fase di svolgimento e si prevede la sua conclusione entro il mese di giugno 2026, con l'obiettivo di contribuire alla progressiva riduzione della criticità relativa al reperimento di personale qualificato.

## **Obiettivi di servizio**

### **ISOLA CHE C'E'**

- Attività teatrale con spettacolo finale. L'attività è stata realizzata con durante il secondo semestre del 2025 e la rappresentazione teatrale è avvenuta alla presenza dei familiari e di alcune autorità del Comune di Giano dell'Umbria in occasione delle festività natalizie.
- Attivazione della stanza multisensoriale. La stanza è stata realizzata con un rivestimento fatto di materiale morbido, allestito con cuscini, illuminato appositamente con uno specifico proiettore di luci. Un diffusore di aromi e un impianto sonoro rendono l'ambiente idoneo per le attività specifiche.

### **BIM BUM BAM e Young People e Young People 2**

- Attivazione della Stanza Multisensoriale "maestra Patrizia". La Stanza è stata ufficialmente inaugurata in data 13 settembre 2025 alla presenza delle autorità e della cittadinanza. La neuropsichiatria infantile sta procedendo alla formulazione di un accordo per l'utilizzo della stanza, in determinati momenti, con personale AUSL e con minori che non afferiscono al Centro diurno.
- Oltre all'utilizzo interno della stanza multisensoriale dedicato agli assistiti del Centro, è stato realizzato un progetto genitore-figlio con la sezione lattanti e primavera del Nido "Favolandia". Sono stati coinvolti 22 bambini accompagnati da un genitore.
- Stabilizzazione di un laboratorio creativo. E' stato creato uno staff che valorizza i talenti dei ragazzi che frequentano le attività dei Centri, con l'obiettivo di creare un'economia circolare in grado di realizzare oggetti o progetti sempre nuovi.
- Quest'anno in concomitanza con le iniziative del 2 aprile (Giornata mondiale per la consapevolezza dell'autismo) sono state realizzate: tazze, shopper, cappelli, sacche, braccialetti con grafiche curate da Carlo Laureti e Francesco Manfredi.
- Attivazione progetto co-housing; sono stati realizzati tre cohousing; 2 presso la Torretta della Fattoria Sociale e uno presso le Ville Plus in co-progettazione con il Comune di Spoleto.
- Rafforzamento della rete con il territorio; Facilitate le famiglie, attraverso inserimenti e affiancamenti, esperienze di inclusione con le associazioni del territorio. Sono stati svolti quest'anno progetti di inserimento presso le

associazioni: La Tana del Bianconiglio, Associazione La Fenice, Piscina Comunale Azzurra. Particolarmente importante rappresenta il rapporto con il CAI sez. Enzo Cori di Spoleto per numero di iniziative svolte nel corso dell'anno e numero di ragazzi coinvolti (Marcia dei Bradipi, allenamenti, raccolta fondi condivise, trekking giornalieri, iscrizioni dei ragazzi come membri CAI) e con l'Istituto di Istruzione Superiore "Sansi Leonardi Volta" per le iniziative condivise di sensibilizzazione sul tema dello Spettro Autistico (Podcast Live - Il Colore dei Suoni con la partecipazione del Dott. Marco Bertelli Psichiatra di fama internazionale).

## **EDURAP**

- Realizzazione di un evento sul territorio per favorire la costituzione di una rete sul territorio; L'Iniziativa è stata realizzata il 27 maggio 2025 con il titolo "La rete che fa rete". Logopedisti/e, neuropsicomotricisti/e, psicologi/e, Educatori/trici professionali hanno illustrato alla cittadinanza le attività e le professionalità del Centro

## **Obiettivi legati alla qualità**

Tra gli obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi erogati, la Cooperativa ha avviato un processo di **revisione dei menu destinati ai servizi educativi per la prima infanzia gestiti direttamente**. In tale ambito sono stati elaborati **nuovi menù stagionali**, aggiornati in conformità alle indicazioni nutrizionali vigenti e alle linee guida previste per i servizi educativi. I menù predisposti sono stati trasmessi all'**ufficio competente della ASL Umbria n. 2** per la necessaria **validazione sanitaria** (attualmente autorizzati).

Un ulteriore obiettivo riguardava l'**estensione dell'offerta dei servizi accreditati**, con particolare riferimento al servizio **EduRap**. L'iter di accreditamento non ha tuttavia potuto essere completato a causa delle difficoltà riscontrate nel reperimento di alcune **figure professionali sanitarie specialistiche**, tra cui in particolare il **Neuropsichiatra infantile**, la cui presenza risulta requisito indispensabile ai fini dell'attivazione e dell'accreditamento del servizio secondo la normativa vigente. La Direzione continuerà a monitorare la possibilità di individuare le professionalità necessarie al fine di valutare una futura ripresa dell'iter di accreditamento.

## **Attività di raccolta fondi**

Nel 2025 si sono svolte, **in collaborazione con l'associazione Miloud**, diverse iniziative di raccolta fondi. L'intero ricavato è stato destinato per l'acquisto di un pulmino attrezzato a disposizione dei servizi per disabili.

- È stato realizzato l'evento "**M'Illumino di Meno**" in **Fattoria Sociale**, che ha consentito di raccogliere **€ 300,00**.
- In occasione del **pranzo di Natale del servizio "Casa Bianca"** sono stati raccolti **€ 1.920,10**

- La **"Festa di Carnevale 2025"** ha generato una raccolta fondi pari a **€ 1.461,28,**
- Per la **"Festa del Papà 2025"** sono stati raccolti **€ 425,00** attraverso alla vendita di alcuni quadernini / porta *post-it* personalizzati dai servizi Articolo 1 e Mille cose .
- Anche per la **"Festa della Mamma"** sono stati raccolti **€ 195,00** con la vendita di alcuni quadernini
- Alla sala Frau si è svolto lo **spettacolo "Instabili"** con un ricavato complessivo di **€ 2.650,00.**
- I servizi "Minori" ha organizzato **una cena evento** in fattoria con il quale sono stati raccolti **€ 500,00.**
- L'evento **"Coriandoli / Bradipologi"** del 22/08 presso la fattoria Sociale ha consentito di raccogliere **€ 400,00.**
- In occasione della **Fiera dell'8 settembre** la Fattoria Sociale ha raccolto **€ 400,00.**
- Nell'ambito della raccolta fondi per il **progetto SAI** con l'evento presso la fattoria Sociale del 26/09/2025 sono stati raccolti **€ 188,00.**

Infine, la **pesca di beneficenza** organizzata durante la festa della cooperativa del 14/09 alla Casina dell'Ippocastano ha generato entrate pari a **€ 597,50.**

**Il totale delle entrate per gli eventi è quindi di € 9.036,88**

La **lotteria 2025** ha consentito di raccogliere complessivamente € 9.785,00.

Con l'**"Oggetto Solidale 2025"** sono stati raccolti € 809,00.

Le donazioni provenienti da **aziende solidali e liberalità** hanno generato entrate pari a € 14.915,00.

Abbiamo anche un contributo della **Fondazione Carispo** per **€ 9.000,00**

**Totale complessivo raccolto € 43.545,88**

**5XMILLE:** numero scelte **493** importo erogato **€ 11.378,98**

### **Situazione economico-finanziaria (Conto economico riclassificato)**

Il seguente prospetto riporta la riclassificazione del conto economico secondo il criterio del Valore Aggiunto Globale, mettendo a confronto i dati degli esercizi 2024 e 2025.

Voce	Esercizio 2024 (€)	Esercizio 2025 (€)
<b>A) Valore della produzione</b>	<b>12.085.636</b>	<b>12.942.286</b>
Ricavi delle vendite e prestazioni	11.582.307	12.144.934
Rettifiche di valore	0	0
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (merci)	0	0
Variazione dei lavori in corso su ordinazione	0	0

Altri ricavi e proventi	503.329	797.352
Ricavi della produzione tipica	0	0
Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)	0	0
B) Costi intermedi della produzione	0	0
Consumi di materie prime	180.402	190.625
Costi per servizi	2.696.090	3.265.786
Costi per godimento di beni di terzi	328.503	323.229
Accantonamento per rischi	0	152.000
Altri accantonamenti	0	0
Oneri diversi di Gestione	211.428	155.770
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>8.669.213</b>	<b>8.852.876</b>
C) Componenti Accessori e Straordinari	0	0
<b>VALORE AGGIUNTO LORDO</b>	<b>8.669.213</b>	<b>8.852.876</b>
Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	350.901	480.886
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>8.318.312</b>	<b>8.371.990</b>

Nel 2025 la Cooperativa Il Cerchio registra un incremento del valore della produzione rispetto all'esercizio precedente, passando da euro **12.085.636** a euro **12.942.286**, con una crescita riconducibile all'ampliamento delle attività sociali, socioassistenziali ed educative gestite sul territorio. L'aumento degli altri ricavi e proventi, pari a euro **797.352** nel 2025 rispetto ai 503.329 del 2024, evidenzia la capacità della cooperativa di intercettare contributi, finanziamenti e componenti accessorie della gestione. Dal lato dei costi intermedi della produzione si registra un incremento dei costi per servizi, coerente con la crescita delle attività operative e con l'aumento generale dei costi di gestione. Crescono anche i consumi di materie prime e viene effettuato nel 2025 un accantonamento prudenziale per rischi pari a euro 152.000.

Nonostante l'aumento dei costi, il Valore Aggiunto Caratteristico Lordo cresce da euro 8.669.213 nel 2024 a euro 8.852.876 nel 2025, confermando la capacità della cooperativa di generare ricchezza economica attraverso la propria attività caratteristica. Anche il Valore Aggiunto Globale Netto evidenzia un miglioramento, attestandosi a euro 8.371.990 nel 2025 rispetto ai euro 8.318.312 del 2024, pur in presenza di maggiori ammortamenti legati agli investimenti effettuati nel corso dell'esercizio. Nel complesso il prospetto evidenzia una struttura economica solida e coerente con la mission mutualistica della cooperativa, orientata prevalentemente alla redistribuzione del valore generato verso il lavoro, i servizi alla persona e il consolidamento patrimoniale.

## **Altre informazioni**

Nell'anno 2025 non sono stati rilevati contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale. La Cooperativa Il Cerchio si è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale in conformità con la norma ISO 14001, attraverso il quale, tra le altre cose, monitora attentamente il proprio impatto ambientale e persegue l'obiettivo di ridurre continuamente le proprie emissioni. Ad oggi le tipologie di inquinamento legate alla Cooperativa Il Cerchio sono soprattutto legate alle utenze domestiche ed agli automezzi. In tal senso la Cooperativa all'interno del suo sistema di gestione mantiene informazioni documentate circa tutti i consumi derivanti dalle abitazioni e strutture che ha in carico e dei propri automezzi.

## **Monitoraggio svolto dall'organo di controllo**

L'Organo di controllo è investito sia degli obblighi tipici del Collegio Sindacale, ma è allo stesso demandata anche la funzione di revisione legale. Il monitoraggio dell'attività è regolarmente svolto con la cadenza prevista dalla legge, ovvero con verifiche trimestrali, e con la puntuale partecipazione alle riunioni sia del Consiglio di Amministrazione che dell'Assemblea dei soci. Viene verificata l'assenza di scopo di lucro, l'effettivo svolgimento dell'attività statutaria, il pari trattamento di tutti i soci e comunque che tutte le operazioni eseguite siano in linea con gli scopi statutari della Cooperativa, il coinvolgimento di tutte le persone interessate all'attività e l'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori.